

報道関係者各位

平成23年11月16日
株式会社トライアンフ

【セミナー新規開催のお知らせ】
「新入社員が期待はずれだ…」と嘆いている社長のための
採用講座

人事・採用コンサルティングならびにアウトソーシングサービスを手掛けている株式会社トライアンフ(本社:東京都渋谷区 代表取締役:樋口弘和)は、新卒採用にお悩みの経営者を対象に、無料セミナー『「新入社員が期待はずれだ…」と嘆いている社長のための採用講座』を12月6日、1月26日に限定開催いたします。会場は恵比寿のトライアンフセミナールームにて。

【背景・趣旨】

ここ最近「このような環境の中で、これまで通り採用活動を続けていいのか？」とお悩みをよく耳にするようになりました。採用は投資であり、新卒採用の継続や、採用手法の大幅な転換は将来の組織を左右する経営問題です。また、最終的に採用・不採用を決めるのは経営者ですから、経営者がこの環境の変化を理解し、対策を打たなければ採用を変えることはできません。

そこで、トライアンフでは採用にお悩みの経営者を対象に、『「新入社員が期待はずれだ…」と嘆いている社長のための採用講座』を開催する運びとなりました。本セミナーでは「[新入社員はなぜ期待はずれなのか](#)」(光文社新書)著者樋口弘和が自身の経験やコンサルティング事例をもとに、劇的な変化のさなかにある現在の採用環境の中で優秀な人材を採用するための方法についてお話をいたします。

開催は12月6日、1月26日。会場は恵比寿のトライアンフセミナールームにて。その他詳細はHPにてご確認ください。<http://seminars.triumph98.net/special/president2/>

【対象者】

下記のようなお悩みをお持ちの経営者、経営幹部の方。

- 採用担当に任せているが“採用ミス”が多い
- 採用環境や学生の変化に不安を感じている
- 期待して採用しても、入社後にながかりすることが多い
- 新卒採用をこのまま続けて良いのか、漠然とした不安がある

【開催概要】

■開催日時 : 2011年12月06日(火)10:00~12:00
2012年1月26日(木)10:00~12:00

■定員 : 15名

■参加料金 : 無料

■プログラム内容:

- ・新入社員はなぜ「期待はずれ」なのか？
- ・採用後倒しで何が変わるか？
- ・新卒採用を継続する価値はあるのか？
- ・採用弱者企業が”採用ミス”をしないために
- ・良いと思った人材を集めて逃さないための経営者の役割

■講師 : 樋口 弘和(株式会社トライアンフ 代表取締役)

<講師プロフィール>

日本ヒューレット・パッカード株式会社で20年近くにわたり、採用、教育、給与システムなどの人事部門に勤務し、コンピュータ事業部の人事部門を統括。米国本社でキャリア採用やダイバーシティ、ワークライフバランスといった最先端の人事を学ぶ機会に恵まれる。1998年に人事・採用のアウトソーシングとコンサルティングを手掛ける株式会社トライアンフを設立。著書に『新入社員はなぜ「期待はずれ」なのか』(光文社新書)、『社長の人事でつぶれる会社、伸びる会社』(幻冬舎)、『即戦力は3年もたない』(角川書店)など。

■その他詳細・お申込み:

<http://seminars.triumph98.net/special/president2/>

トライアンフは今後もコンサルティングやアウトソーシングサービスで培った人事・採用ノウハウを積極的にご提供していく所存です。

<本件についてのお問い合わせ先>

株式会社トライアンフ 広報・マーケティング部

URL:<http://www.triumph98.com>

所在地:東京都渋谷区恵比寿南1-20-6 第21荒井ビル4F

Tel: 03-5723-2002(部署代表)