

「売上アップのための人材活用術！」 若手社員が活躍できる会社のつくり方がわかる。そんなセミナーが開催されます！

中小企業におけるエース人材の採用と育成

採用難が叫ばれる中、求める人材を「採れる」企業と「採れない」企業の二極化が進んでいます。転職が当たり前となった世の中であっても、ほとんど辞める人がいない会社があります。育成に多額のコストをかけられない会社であっても若手社員がイキイキと働き、会社の成長エンジンになっている会社があります。会社の知名度や規模のハンデを乗り越え「応募者から選ばれる」会社はなぜ若者を惹き付け、活躍するのか？その秘訣を余すことなく公開いたします！

11/22
(水)

五十棲剛史氏特別講演

『よい社員、よいお客様を集めなさい！』

株式会社船井総合研究所 執行役員 五十棲 剛史氏

経営コンサルタント船井総合研究所を代表する看板トップコンサルタント。主にリフォーム会社、ビルダー、住宅関連メーカーのほか、最近では広告企画会社、人材関連ビジネス、ITビジネスなどベンチャー系企業の業績アップを手がけている。これまで手がけたクライアント数は200社を超え、「イソズミマジック」と呼ばれるほど短期間で各社の業績をみるみる向上させている。著書多数。



『ここで差がつく！ 中小企業のための人材獲得術』

株式会社トライアンフ 代表取締役 樋口弘和

早稲田大学卒業後、横河ヒューレットパッカー(現日本ヒューレットパッカー)に入社。以後、20年近くにわたり人事部門に在籍し、採用、人事制度の設計・運用に一貫して携わる。1998年にトライアンフ設立。「人事・総務」の専門会社として、様々な企業の人材戦略を内外両側から見つめる。



12/4
(月)

トークセッション

『若手人材の活用で会社がこう変わった』

～わが社の採る・定着させる・育てる仕組み作り

ゲスト

アパルトマン株式会社 代表取締役社長 細川朋哉氏

(大阪府・不動産業・社員数45名)

平成元年設立まだまだ10代の若い会社。基本事業は東京・大阪を中心に法人社宅斡旋を展開。「それぞれのニーズにあったサービスの提供」を基本とし、さまざまサービスを展開。新卒採用を積極的に行い若い力と共に「事業を創る、育てる」をモットーとしてさらなる飛躍を目指す。



株式会社渡辺住研 代表取締役社長 渡邊毅人氏

(埼玉県・不動産業・社員数80名)

埼玉県西部を中心とした賃貸管理業、及び生活関連サービス業を展開。従業員数は80名。平均年齢は、なんと25.6歳という、非常に若い企業。入社1年半の新卒の女性が課長に抜擢されるなど、100%実力主義の21世紀型企業。また、関連企業として(株)住研、(株)住研川越、(有)住研鹿島、(株)住研ホームなどがある。



『中小企業における 若手人材の
育成と定着方法』

株式会社トライアンフ 代表取締役 樋口弘和

中小企業におけるエース人材の採用と育成 Part1・Part2

1. 日程・会場 ➤ Part1 : 2006年 11月22日(水)
 ➤ Part2 : 2006年 12月 4日(月)
- **トライアンプセミナールーム(恵比寿駅徒歩3分)**
2. 時間 ➤ Part1 : 14:00 ~ 17:00 (受付開始 13:30 ~)
 ➤ Part2 : 14:00 ~ 17:00 (受付開始 13:30 ~)
3. 料金 ➤ Part1 : 1名様 1回 15,000円 (税込価格)
 ➤ Part2 : 1名様 1回 10,000円 (税込価格)
4. お問い合わせ先 ➤ **株式会社トライアンプ** セミナー運営事務局
 東京都渋谷区恵比寿南1-15-1 JT恵比寿南ビル2F
 TEL : 03 - 5723 - 2003 (平日9:00 ~ 18:00)
 FAX : 03 - 5723 - 2010 (24時間受付)
 E-MAIL : info@triumph98.com
 URL : http://seminar.triumph98.net
セミナー特設サイトからもお申し込みいただけます。

HP

お申込用紙

FAX : 03-5723-2010

売上アップのための人材活用術！

参加希望日 (で囲んで下さい)	<u>Part1</u> : 11月22日 <u>Part2</u> : 12月4日		
フリガナ			TEL/FAX
会社名			() - () -
会社住所	〒		
フリガナ	部署・役職	E-MAIL	
ご参加者氏名		@	
フリガナ	部署・役職	E-MAIL	
ご参加者氏名		@	