

次世代育成支援対策推進法、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

「TRIUMPH with clients and employees」のバリューに則り、社員が仕事と生活の調和と取りながらより良い成果を生み出せる環境を目指し、下記行動計画を策定しております。

1、計画期間

2022年3月15日～2025年5月31日

2、目標と取り組み内容

(1) 管理職に占める女性の割合 50% (2020年度：40%)

【取組み内容】リーダー育成トレーニング、経営会議への参加等の実施

(2) 男性の育児休業取得率 100% (2020年度：対象者なし)

【取組み内容】社内ポータルサイトに制度内容を掲示
対象者へ個別にメールにてアナウンスを実施

(3) 有給休暇取得率 55.2% (2020年度：52.7%)

【取組み内容】各事業部で年間取得計画を作成
取得状況を毎月経営会議で報告、進捗状況を確認

- 以上 -